



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน  
เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน

อาศัยอำนาจตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่า มาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน แนวทางใดสมควรปฏิบัติ หรือไม่ปฏิบัติซึ่งจะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นางพุ่มใจ ประทุมคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน



# แนวทางการปฏิบัติงาน ด้านจริยธรรม

ของ  
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน

## แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่า มาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน แนวทางใดสมควรปฏิบัติ หรือไม่ปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้อำนาจหน้าที่ของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง มีการ ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

**DO'S** & **DON'Ts**

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา  
พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย  
อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

DO'S



จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภาคภูมิใจ  
ในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ  
และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคง



- นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ  
มาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ  
สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้ความเจริญยิ่งขึ้น



- แสดงออกถึงความเคารพ เกียรติยศ และรักษาไว้  
ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติต่าง ๆ
- แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครอง  
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

DON'TS



- แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลน  
หรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิด  
ความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
- กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือน  
ต่อความมั่นคงของชาติ



- แสดงกริยาวาจา หรือออกอาการในเชิงลบหลู่  
ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
- ชัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติ  
ศาสนกิจถึงปวง



- แสดงออกด้วยกริยาอาการหรือวาจาในลักษณะ  
ที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

## ข้อปฏิบัติสุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

### DO'S

- ✔ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้
- ✔ รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ
- ✔ มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชน
- ✔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล
- ✔ รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น



### DON'TS

- ✘ แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ✘ หลีกเลี่ยงการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
- ✘ อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผน
- ✘ ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น



## กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

### DO'S

ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม



ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย

กล้าแจ้งเหตุหรือข้อร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ



ยืนหยัดในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ



### DON'T'S

ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม



ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน



ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส



คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว  
และมีจิตสาธารณะ

## DO'S



มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ  
ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุข  
ของประชาชน



สามารถแยกเรื่องส่วนตัว  
ออกจากหน้าที่การงาน



มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการ  
อันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

## DON'TS



กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความ  
ได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์  
ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม



หากทางปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง เกียจฉอน  
ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวก  
แก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ



ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือ  
มีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อร่วมปฏิบัติงาน  
ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน

## มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

### DO'S



ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง



ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์



มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม



รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชนผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

### DON'TS



ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนงานระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน



ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว



# ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็ชรรวมและไมเลือกปฏิบัติ

## DO'S



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและเที่ยงธรรม



ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ



ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ



เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติกมิชอบต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย



ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า

## DON'TS



เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง



อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง



แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

## ตำราจรรยาบรรณข้าราชการ และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

### DO'S



ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่

ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด



เข้าร่วมกิจกรรม ที่เป็นประโยชน์ต่อ สังคมและประเทศชาติ ตามความเหมาะสม

ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่ง วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม



ปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนบุคคล

### DON'TS



ฟุ่มเฟือย หรือดำรงตน เกินกว่าฐานะานุรูปแห่งตน



ประพฤติก่อหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุ ให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ ของตนเองและราชการ



แสดงกิริยาอาการ หรือพฤติกรรม อันมีลักษณะ เป็นการคุกคามทางเพศ

โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงาน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.กวางโจน ประจำปี ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ  
วันที่ ๒๑ - ๒๔ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

จากสภาพสังคมในปัจจุบัน มีการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วเป็นการเปลี่ยนแปลงสู่ยุคโลกาภิวัตน์ (Globalization) การพัฒนาการเรียนรู้ของบุคลากรในท้องถิ่นย่อมเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย เพื่อให้ทันต่อข้อมูลข่าวสารในโลกปัจจุบันที่มีการแข่งขันกันสูง เพราะการพัฒนาบุคลากรเป็นสิ่งสำคัญอันดับแรก ในการพัฒนาประเทศชาติให้เจริญเท่าเทียมกับอารยประเทศ ประกอบกับที่รัฐบาลเล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการพัฒนาในด้านต่างๆ รวมทั้งการได้รับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจนได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาและเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่เศรษฐกิจการค้าเสรีอาเซียน ในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งจะมีผลกระทบต่อการพัฒนาด้านเศรษฐกิจในภูมิภาค มีการค้าอย่างเสรีทั้งกลุ่มประเทศอาเซียนและประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน เนื่องจากประเทศไทยมีที่ตั้งอยู่ใจกลางอาเซียน อีกทั้งอาเซียนยังเป็นคู่ค้าอันดับหนึ่งของไทยที่มีการเชื่อมโยงด้านโครงสร้างพื้นฐาน เช่น เส้นทางคมนาคม ไฟฟ้า ประปา และด้านการศึกษา จะช่วยสร้างโอกาสทางด้านการค้าการลงทุนให้กับประเทศไทย และสนองนโยบายในด้านการจัดการบริหารขยะของอำเภอกุฉินารายณ์ ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน การไปศึกษาดูงานเป็นกิจกรรมของกลุ่มอีกอย่างหนึ่งที่สามารถผลักดันกลุ่มให้เกิดการเรียนรู้ด้วยตนเอง และสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปใช้ปฏิบัติได้จริง เหมาะสมกับสภาพพื้นที่สอดคล้องต่อนโยบายของรัฐบาล

องค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน ได้เล็งเห็นความสำคัญและเป็นการเพิ่มศักยภาพความรู้ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติราชการ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน จึงได้จัดทำโครงการอบรมและศึกษาดูงานจากท้องถิ่นอื่นเพื่อนำมาเพิ่มพูนความรู้ และใช้เป็นประสบการณ์ในการทำงาน ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพในการบริหารงานด้านกฎระเบียบต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน
๒. เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านสภาพสิ่งแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๓. เพื่อศึกษาด้านเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อปรับใช้ในชีวิตประจำวันให้เกิดประโยชน์มากที่สุด
๔. เพื่อให้มีทัศนคติที่ดี และมีวิสัยทัศน์ในการทำงาน ตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
๕. เพื่อให้ข้าราชการ บุคลากรส่วนท้องถิ่นตำบลกวางโจน ได้เรียนรู้ถึงการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และการป้องกันการปราบปรามการทุจริต

๓. เป้าหมาย

- ฝึกอบรมและศึกษาดูงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตำบลกวางโจน จำนวน ๘๐ คน
- หลักสูตรในการฝึกอบรม (จำนวน ๖ ชั่วโมง)
- กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงาน อปท.ระเบียบว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภา
  - การดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
  - การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และการปราบปรามการทุจริต
  - การบริหารการจัดเก็บขยะมูลฝอยครบวงจร

#### วิธีการฝึกอบรม

- การบรรยายประกอบการฝึกอบรม
- สถานการณ์ศึกษาจากงานจริง

#### วิทยากร

- ห้องถิ่นอำเภอภูเขียว
- วิทยากรจากสถานที่ดูงาน

#### ๔.วิธีการดำเนินงาน

- ๑) ประชุมคณะผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่
- ๒) ประชุมขอความเห็นชอบต่อสภา
- ๓) จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติต่อ นายก อบต.
- ๔) ติดต่อประสานงาน
- ๕) ดำเนินงานตามโครงการ
- ๖) ประเมินผลการอบรมและศึกษาดูงานและรายงานต่อ นายก อบต. ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่อนุมัติมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

#### ๕.งบประมาณ

- ใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงาน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต. กวางโจน ตั้งไว้ ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน)

#### ๖.ระยะเวลาดำเนินการ

- อบรมศึกษาดูงานระหว่างวันที่ ๒๑-๒๔ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

#### ๗.สถานที่ดำเนินการ

- ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ
- ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลเมืองกาญจนบุรี เรื่อง การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และระเบียบว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภา
- ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การเรียนรู้สมุนไพรชีวีวิถีท่าม่วง อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี
- ศึกษาดูงาน ณ สวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชบรมราชชนนี ตำบลสามพระยา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

#### ๘.ผู้รับผิดชอบโครงการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

#### ๙.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้มีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาศักยภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน และกฎระเบียบในการปฏิบัติงานราชการส่วนที่เกี่ยวข้อง
- ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้มีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ระเบียบว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภา และเศรษฐกิจพอเพียง ตามศาสตร์พระราชา

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายไพฑูรย์ นาคสุวรรณ)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวลำไผ่ ทิตินดำ)  
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



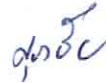
(นางสาวกรรณิการ์ ทิเรกโภาค)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน

(ลงชื่อ)



(นายชลอ บุญเพ็ง)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน

(ลงชื่อ)



(นายศุภชัย วันทาเขียว)  
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน

(ลงชื่อ)



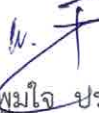
(นายสมบัติ หมุ่มเมือง)  
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

ความเห็นผู้อนุมัติ



(ลงชื่อ)



(นางพุ่มใจ ประทุมคำ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน

**กำหนดการ**  
**โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงาน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล**  
**พนักงานส่วนตำบลกวางโจน ประจำปี ๒๕๖๖**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน อำเภอกัญชีเว้า จังหวัดชัยภูมิ**  
**วันที่ ๒๑-๒๔ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑๑

**วันอังคาร ที่ ๒๑ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖**

- |                       |   |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. | - พร้อมกัน ณ อบต. กวางโจน ลงทะเบียน   |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. | - ฟังบรรยาย เรื่องกฎหมาย ระเบียบการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนท้องถิ่น โดย นายดวงปี โจอารีย์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด  |
| เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. | - พักเบรกรับประทานอาหารว่าง   |
| เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น. | - ฟังบรรยาย (ต่อ) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงาน อปท.<br>พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐<br>การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดย นายดวงปี โจอารีย์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | - รับประทานอาหารกลางวัน   |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. | - ฟังบรรยายการพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล  |
| เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. | - พักเบรกรับประทานอาหารว่าง   |
| เวลา ๑๔.๔๕ - ๑๖.๓๐ น. | - ฟังบรรยาย (ต่อ) พร้อมตอบปัญหาพร้อมข้อซักถาม   |
| เวลา ๒๒.๐๐ น.         | - นัดคณะพร้อมกันที่ อบต.กวางโจน เดินทางสู่ จังหวัดกาญจนบุรี   |

**วันพุธ ที่ ๒๒ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖**

- |                       |   |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น. | - เดินทางถึงจังหวัดกาญจนบุรี และรับประทานอาหารเช้า  |
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. | - เข้าศึกษาดูงานที่ ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนไพร่ชีวิตวิถีท่าม่วง อำเภوتا่ม่วง จังหวัดกาญจนบุรี |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | - รับประทานอาหารกลางวัน   |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. | - นำคณะศึกษาดูงาน เยี่ยมชมสินค้า หนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์จากภูมิปัญญาท้องถิ่น (OTOP)         |
| เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๙.๐๐ น. | - เดินทางสู่ที่พัก จังหวัดกาญจนบุรี   |
| เวลา ๑๙.๐๐ - ๒๐.๐๐ น. | - คณะเข้าพักและรับประทานอาหารเย็น   |

**วันพฤหัสบดี ที่ ๒๓ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖**

- |                       |  |
|-----------------------|--|
| เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น. | - รับประทานอาหารเช้า พร้อมลงทะเบียน  |
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | - เข้าศึกษาดูงานที่ เทศบาลเมืองกาญจนบุรี เรื่องบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ระเบียบว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภา<br>- ฟังบรรยายและลงพื้นที่ศึกษาดูงาน ฯ พร้อมมอบของที่ระลึก |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | - รับประทานอาหารกลางวัน  |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. | - ศึกษาดูงาน ณ ชุมชนหัวทุ่ง -ทุ่งพร้าวพัฒนา ตำบลท่ายาง อำเภوتا่ม่วง จังหวัดเพชรบุรี “การจัดการบริหารขยะภายในชุมชน”   |
| เวลา ๑๖.๐๐ - ๒๐.๐๐ น. | - คณะเข้าพักและรับประทานอาหารเย็น  |

วันศุกร์ ที่ ๒๔ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

- |                       |   |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น. | - รับประทานอาหารเช้า พร้อมลงทะเบียน   |
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | - เข้าศึกษาดูงานที่ โครงการสวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชบรมาชนนี<br>ตำบลสามพระยา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี |
|                       | - ฟังบรรยายและลงพื้นที่ศึกษาดูงาน ฯ พร้อมมอบของที่ระลึก   |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | - รับประทานอาหารกลางวัน   |
| เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. | - ฟังบรรยายเรื่องวิถี เศรษฐกิจพอเพียง ต่อ   |
| เวลา ๑๖.๓๐ - ๑๘.๐๐ น. | - ฟังบรรยายและลงพื้นที่ศึกษาดูงาน ฯ พร้อมมอบของที่ระลึก   |
| เวลา ๑๘.๐๐ น.         | - คณะเดินทางกลับ อบรม.กว้างใจน  |

**หมายเหตุ** : กำหนดการเวลาและสถานที่อาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

: การแต่งกายในการศึกษาดูงาน

วันอังคาร ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ แต่งกายชุดสุภาพ เสื้อสีชมพู

วันพุธ ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ แต่งกายชุดสุภาพ เสื้อสีขาว (เสื้อทูปี ฯ อำเภอภูเขียว)

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ แต่งกายชุดสุภาพ เสื้อกีฬาสีน้ำเงิน

วันศุกร์ ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ แต่งกายชุดสุภาพ

ตารางการอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงานคณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล กวางโจน  
องค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน อำเภออุ้มผาง จังหวัดชัยภูมิ ประจำปี ๒๕๖๖  
ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๔ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี	เวลา				
	๐๗.๐๐-๐๘.๓๐ น.	๐๘.๓๐-๑๐.๐๐ น.	๑๐.๓๐-๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	
๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ลงทะเบียน	บรรยายเรื่องกฎหมายระเบียบการของพนักงานส่วนท้องถิ่น โดย (นายดวงวิ ใจอารีย์) ปลัด อบต.โคกสะอาด	บรรยายเกี่ยวกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล โดย (นายดวงวิ ใจอารีย์) ปลัด อบต.โคกสะอาด	บรรยายความรู้อีกกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงาน อบต. ท้องถิ่น อำเภออุ้มผาง ชัยภูมิ/ตอบปัญหาต่าง ๆ พร้อมนำจดหมายเวลา	นำคณะศึกษาดูงานนอกเดินทางเพื่อศึกษาดูงานจังหวัดกาญจนบุรี และจังหวัดเพชรบุรี
๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖	ลงทะเบียน นำคณะเดินทางถึงจังหวัดอำนาจเจริญรับ จ.จังหวัดกาญจนบุรี รับประทานอาหารเช้า	นำคณะเข้าศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การเรียนรู้สมุพร อำเภอท่าวุ้ง จังหวัดกาญจนบุรี เรื่องสมุนไพรรักษาโรคผิวหนัง พร้อมฟังบรรยาย	นำคณะเข้าศึกษาดูงาน เยี่ยมชมสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ จากศูนย์ผู้ประกอบการพร้อมฟังบรรยาย	นำคณะเข้าศึกษาดูงาน เยี่ยมชมสินค้า เลือกซื้อสินค้า หนังสือฉบับหนึ่งผลิตภัณฑ์ จากภูมิปัญญาชาวบ้าน พร้อมฟังบรรยาย	นำคณะศึกษาดูงานเดินทางเข้าศึกษาดูงานที่พัค จังหวัด
๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖	ลงทะเบียน นำคณะเดินทางศึกษาดูงานที่เทศบาลเมืองกาญจนบุรี รับประทานอาหารกลางวัน	นำคณะเข้าศึกษาดูงาน ณ เทศบาลเมืองกาญจนบุรี เรื่องบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีว่าด้วยข้อบังคับการประชุมของเทศบาล พร้อมฟังบรรยาย	นำคณะเข้าศึกษาดูงาน เข้าศึกษาดูงาน ณ ชมรมทิวทุ่ง-ทุ่งพร้าวพัฒนา ตำบลท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง การจัดการบริหารขยะภายในชุมชน พร้อมฟังบรรยาย มอบของที่ระลึก	นำคณะเข้าศึกษาดูงาน เข้าศึกษาดูงาน ณ ชมรมทิวทุ่ง-ทุ่งพร้าวพัฒนา ตำบลท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง การจัดการบริหารขยะภายในชุมชน พร้อมฟังบรรยาย มอบของที่ระลึก	เดินทางสู่อำเภอเมืองจังหวัดเพชรบุรี เข้าที่พัก และพักผ่อนตามอัยาศัย
๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖	ลงทะเบียน นำคณะเดินทางถึงจังหวัดเพชรบุรี รับประทานอาหารเช้า	นำคณะเข้าศึกษาดูงาน เดินทางศึกษาดูงานที่โครงการสามสมเด็จพระศรีนครินทร์ ทรราชชนนี ตำบลสามพระยา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี พร้อมฟังการบรรยาย	นำคณะเข้าศึกษา และลงพื้นที่ดูงานที่โครงการสามสมเด็จพระศรีนครินทร์ ทรราชชนนี พร้อมการบรรยาย	นำคณะเข้าศึกษา และลงพื้นที่ดูงานที่โครงการสามสมเด็จพระศรีนครินทร์ ทรราชชนนี พร้อมฟังบรรยายจากวิทยากรจาก วิทยากร พร้อมมอบของที่ระลึก	เดินทางกลับ อบต. กวางโจน

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



ตารางการอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงานคณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล กวางโจน  
องค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน อำเภออุ้มผาง จังหวัดชัยภูมิ ประจำปี ๒๕๖๖  
ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๔ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี	เวลา					
	๐๗.๐๐-๐๘.๓๐ น.	๐๘.๓๐-๑๐.๐๐ น.	๑๐.๓๐-๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	๑๕.๐๐- ๑๗.๐๐น.	
๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ลงทะเบียน	บรรยายเรื่องกฎหมาย ระเบียบการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนท้องถิ่น โดย (นายดวงปี โจรรัมย์) ปลัด อบต.โคกสะอาด	บรรยายเรื่องกฎหมาย ระเบียบการปฏิบัติงาน ส่วนท้องถิ่น และพร.ข.อ.ชุดข่าวสารราชการ โดย (นายดวงปี โจรรัมย์) ปลัด อบต.โคกสะอาด	บรรยายเกี่ยวกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล โดย (นายดวงปี โจรรัมย์) ปลัด อบต.โคกสะอาด	บรรยายความรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงาน อปท. ท้องถิ่น อำเภออุ้มผาง ชัยภูมิ/ตอบปัญหาต่าง ๆ พร้อมนำคหามาเฉลย	นำคณะศึกษาดูงานออกเดินทางเพื่อศึกษาดูงาน จังหวัดกาญจนบุรี และ จังหวัดเพชรบุรี
๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖	ลงทะเบียน นำคณะเดินทางถึง จังหวัดอำนาจเจริญ รับ จังหวัดกาญจนบุรี รับประทานอาหารเช้า	นำคณะเข้าศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การเรียนรู้ สมุนไพร อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี เรื่องสมุนไพรชีวิตวิถีท่าม่วง พร้อมฟังบรรยาย	นำคณะเข้าศึกษาดูงาน เยี่ยมชมผลิตภัณฑ์สินค้า ทั้งสินค้า ผลิตภัณฑ์จากภูมิปัญญาชาวบ้าน พร้อมฟังบรรยาย	นำคณะเข้าศึกษาดูงาน เยี่ยมชมสินค้า ทั้งสินค้า ผลิตภัณฑ์จากภูมิปัญญาชาวบ้าน พร้อมฟังบรรยาย	นำคณะเข้าศึกษาดูงาน เยี่ยมชมสินค้า เลือกซื้อสินค้า ทั้งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ จากภูมิปัญญาชาวบ้าน พร้อมฟังบรรยาย	นำคณะศึกษาดูงานเดินทางเข้าที่พัก จังหวัดกาญจนบุรี
๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖	ลงทะเบียน นำคณะเดินทางศึกษาดูงานที่เทศบาลเมืองกาญจนบุรี รับประทานอาหารเช้า	นำคณะเข้าศึกษาดูงาน ณ เทศบาลเมืองกาญจนบุรี เรื่องบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีว่าด้วยข้อบังคับการประจวบสภา พร้อมฟังบรรยายและมอบของที่ระลึก	นำคณะเข้าศึกษาดูงาน เยี่ยมชมผลิตภัณฑ์สินค้า ณ เทศบาลเมืองกาญจนบุรี เรื่องบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีว่าด้วยข้อบังคับการประจวบสภา พร้อมฟังบรรยาย	นำคณะเข้าศึกษาดูงาน เยี่ยมชมสินค้า ทั้งสินค้า ณ ชุมชนหัวทุ่ง-ทุ่งพร้าวพัฒนา ตำบลท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง การจัดการบริหารขยะภายในชุมชน พร้อมฟังบรรยาย มอบของที่ระลึก	เดินทางสู่อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี เข้าที่พัก และพักผ่อนตามอัธยาศัย	
๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖	ลงทะเบียน นำคณะเดินทางถึง จังหวัดเพชรบุรี รับประทานอาหารเช้า	นำคณะเข้าศึกษา เดินทางศึกษาดูงานที่โครงการสวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ พระบรมราชชนนี ตำบลสามพระยา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี พร้อมฟังการบรรยาย	นำคณะเข้าศึกษา และลงพื้นที่ ดูงานที่โครงการสวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ พระบรมราชชนนี พร้อมการบรรยาย	นำคณะเข้าศึกษา และลงพื้นที่ ดูงานที่โครงการสวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ พระบรมราชชนนี พร้อมฟังบรรยายจากวิทยากรจาก วิทยากร พร้อมมอบของที่ระลึก	เดินทางกลับ อบต. กวางโจน	

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

