



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวางใจ
ที่ ๑๗/ ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวางใจ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นางพุมใจ ประทุมคำ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวางใจ	ประธานกรรมการ
๒. นายประเวช วันทาเขียว	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวางใจ	กรรมการ
๓. นายจักรพันธ์ เหล่ามะลึก	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวางใจ	กรรมการ
๔. นายเสถียร ทาลี	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวางใจ	กรรมการ
๕. นายประยงค์ ประชามอญ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวางใจ	กรรมการ
๖. นายบุญยัง โพธิ์พรหม	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวางใจ	กรรมการ
๗. นายพิทักษ์ โคตรภูเขียว	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวางใจ	กรรมการ
๘. นายโสภณ กันหาเขียว	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวางใจ	กรรมการ
๙. นายสำเริง เชื้ออ่อน	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวางใจ	กรรมการ
๑๐. นายสมฤทธิ์ รัตนประทุม	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวางใจ	กรรมการ
๑๑. นางสาวกรรณิการ์ ดิเรกโภาค	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวางใจ	กรรมการ
๑๒. นายบรรจง แพรชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๓. นายนิกร มาละ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๔. นางสาวลำไพ ทิณินดำ	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๕. นางสาวเมธิกา คุณประทุม	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. →

(นางพุมใจ ประทุมคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน